

# ワークライフシナジーで、働く人のwell-beingを実現する「総合福利厚生サービス」

- ✓ Aillを福利厚生サービスとして導入企業の社員は、自身で「独身向け」「家族・パートナー向け」を選択し、それぞれのサービスを利用。
- ✓ 社員の福利厚生サービスの利用率を向上し、ワークライフ「ライフサポート」として、心身の健康に貢献。
- ✓ ビジネスモデルは、企業が社員の年間利用料を支払う。社員はオプションプランなど、必要の応じて支払うB2B2CのSaaSモデル。

## Aill 総合福利厚生サービス

### Aill life (家族・パートナー向け)

#### ①AIチャットアシスト

夫婦・家族の仲を円満に  
共働き夫婦のすれ違いを緩和  
(尊重と敬愛を)

- 子供のお迎え
- 家事分担など



#### ②カレンダー共有機能

仕事も家庭も一緒に支え合う  
家事タスク分担管理機能

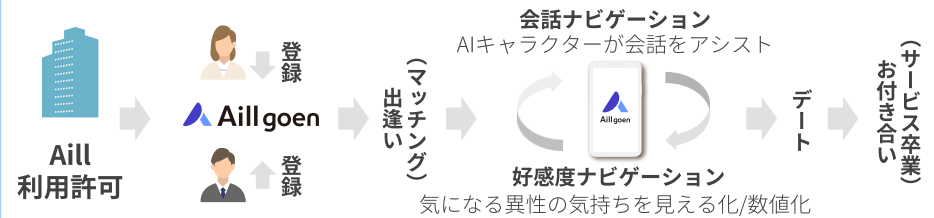
### Aill goen (独身社員向け)

#### 仕事と私生活の両立



社外の良縁とAIの力で社員の心の健康をつくるサービス  
として多くの経営者や人事担当者から高く評価

信頼できる企業（雇用・福利厚生も大切にしている企業）の独身社員専用。  
社外の出逢いからお付き合いまで、ふたりの関係進展をAIがナビゲート。



## Aill AI service suggest

### Aill導入企業のサービス・製品をAIが提案

ユーザーが欲しいタイミングで、有益&お得な情報をサジェスト  
親しんだAIキャラクターからの提案=ユーザーが最も受け入れやすくなる  
「新しい広告スキームを構築」



コミュニケーション人工知能  
(紳・神楽)



サジェスト画面イメージ