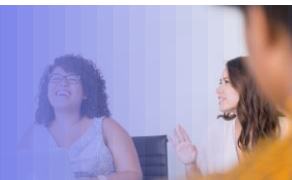


社員同士の横のつながりを活性化し、社員の自律的な
キャリア形成・コラボレーションを促進するプラットフォーム

muuv ムーブ



組織のマネジメントにおいて、こんな課題はありませんか？

i 縦割り組織で横の繋がり・協働を
促進できていない

i スキル、経験などの人材データが
可視化・共有できていない

i 既存システムでは管理部門がメインで
社員自身のキャリア自律を促せていない

i 社員が異動検討時に異動先で何の
スキル・知識が必要かを把握する術がない

muuv(ムーブ) 4つの特徴

Point 1 スキル・経験、働く価値観の可視化・共有



ログイン不要でプロフィールを簡単に作成・アップデートでき、スキル・経験、働く価値観などの人となりを知ることができます。

Point 3 最適な成長機会・キャリアパスの提供



キャリアパスの作成に加えて、社内のオープンポジションやプロジェクトなどの新たな機会とのマッチングにより、社内労働力を活性化。

Point 2 高度な検索・コラボレーションの促進



多様なキーワード検索で、必要な人・情報に瞬時にリーチすることが可能になり、社員間の協働を促進させます。

Point 4 簡単・手間いらずの優れた更新性



チャットボットを通じて、負荷なく情報を更新。ゲーミフィケーション機能で、社員のモチベーションを高めつつ自発的な行動を促します。

ムーブによって期待される効果

従業員体験そのものを向上させることで、離職防止を図り、組織全体の自律的な成長と働く意欲を引き出します。

自律的な組織へ 多様性の実現 離職率低減



エンゲージメント向上 生産性向上



muuv
<https://muuv.ai>

お問い合わせ先
株式会社ジースヌーズ
愛知県名古屋市中村区平池町 4-60-12 グローバルゲート11F
HP: <https://gthnooze.com/>
TEL: 050-6866-0407
MAIL: info@gthnooze.com